

## Uppförandekod (Code of Conduct)

SVAFABs uppförandekod bygger på de 10 principer som tagits fram inom ramen för FN:s global compact. Uppförandekoden behandlar mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorruption. Dessa områden omfattar de väsentliga delar av det som är naturligt att ta för SVAFAB(s bolag).

De grundläggande principerna i uppförandekoden är:

### Mänskliga rättigheter

1. SVAFAB stödjer och respekterar skydd för internationella mänskliga rättigheter.
2. SVAFAB är inte delaktigt (och tar uttryckligen avstånd från) brott mot mänskliga rättigheter.

### Arbetsrätt:

3. SVAFAB upprätthåller föreningsfrihet i enlighet med lokal lagstiftning och alla medarbetare är fria att starta eller delta i facklig verksamhet. SVAFAB erkänner rätten till kollektiva förhandlingar avseende anställningsvillkor.
4. Alla former av tvångsarbete är förbjudet och medarbetare har rätt att avbryta sin anställning enligt lokal lagstiftning eller ingångna anställningsavtal.
5. SVAFAB tar avstånd från alla typer av barnarbete. Ingen person under 15 år ska anställas och vid särskilt krävande uppgifter krävs att personen är minst 18 år.
6. All diskriminering, oavsett etnicitet, hudfärg, kön, religion, politisk åsikt, nationell härkomst, socialt ursprung, ålder, funktionshinder och sexuell läggning, ska undvikas vid anställning eller yrkesutövning. Fysiska och psykiska trakasserier är strängt förbjudna.

### Miljö

7. SVAFAB stödjer försiktighetsprincipen gällande miljörisker "Där det finns hot om allvarlig eller oåterkallelig skada, får brist på fullständig vetenskaplig säkerhet inte användas som ett skäl för att skjuta upp kostnadseffektiva åtgärder för att förhindra miljöförstöring"

8. Innovativa lösningar som innebär minskad miljöbelastning uppmuntras och SVAFAB tar aktivt initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande.
9. SVAFAB uppmuntrar utveckling och spridning av miljövänlig teknik. Hållbar utveckling är ett nyckelord och SVAFAB arbetar med miljöfrågor utifrån ett förebyggande perspektiv.

#### Antikorruption

10. SVAFAB arbetar mot korruption i alla dess former, inklusive utpressning och bestickning, samt med att proaktivt utveckla strategier och konkreta program för att ta itu med korruption såväl internt som i koncernens försörjningskedjor.

#### Kommunikation Internt

Kvalitetsansvarig ansvarar för att code of conduct sprids till de anställda minst 1 ggr per år och i samband med nyanställningar.